

Bilancio Sociale 2022

**COOPERATIVA SOCIALE ROSA DEI VENTI SOCIETA'
COOPERATIVA ONLUS**



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	7
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	8
Aree territoriali di operatività.....	8
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	9
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	9
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione.....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	13
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	13
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	13
Modalità di nomina e durata carica.....	14
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	14
Tipologia organo di controllo.....	14
Mappatura dei principali stakeholder.....	16
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	16
Commento ai dati.....	16
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	18
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	18
Composizione del personale.....	18
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	21
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	21
Natura delle attività svolte dai volontari.....	22
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	22
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	22

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	22
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	24
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	24
	Output attività	26
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	27
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	27
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	27
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	27
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	27
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	28
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	28
	Capacità di diversificare i committenti.....	29
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	30
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	30
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	30
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	31
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	31
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	31
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	31
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	32
	Tipologia di attività	32
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	32
	Caratteristiche degli interventi realizzati	32
	Coinvolgimento della comunità.....	32
	Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	32
	Indicatori.....	32
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	33

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	33
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	33
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	33
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì	33
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	
(modalità di effettuazione degli esiti)	34
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	34
Relazione organo di controllo	35

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La realizzazione di Questa quindicesima edizione del bilancio sociale ha permesso alla cooperativa COOPERATIVA SOCIALE ROSA DEI VENTI SOCIETA' COOPERATIVA ONLUS di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio, un nuovo Strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di Un percorso attraverso il quale la organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

In particolare per questa edizione del bilancio sociale la cooperativa COOPERATIVA SOCIALE ROSA DEI VENTI SOCIETA' COOPERATIVA ONLUS ha deciso di evidenziare le valenze

- Informativa
- Gestionale
- Di governance
- Di comunicazione
- Di relazione

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2021 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Favorire la comunicazione interna
- Fidelizzare i portatori d'interesse
- Informare il territorio
- Misurare le prestazioni dell'organizzazione
- Rispondere all'adempimento della regione

Operare nel sistema di welfare è diventato sempre più impegnativo e complesso; valori come la dedizione, l'entusiasmo e la serietà nel portare avanti il proprio lavoro per raggiungere gli scopi sociali, che da sempre caratterizzano la nostra Cooperativa, devono essere affiancati da logiche di comunicazione e rendicontazione che sostengono le relazioni basate sulla fiducia.

Proprio per aderire a queste logiche, che sentiamo vicine e coerenti con la nostra natura e il nostro modo di lavorare, abbiamo deciso di avviare l'opera di redazione del bilancio sociale.

Abbiamo creduto fermamente nell'importanza di questo lavoro, pur consapevoli che la struttura non era pronta ad affrontare questo percorso; l'abbiamo intrapreso con impegno e volontà nella speranza di poter ottenere un risultato positivo.

Siamo così arrivati al questo bilancio sociale anno 2021 che rappresenta ancora una volta l'analisi del nostro impegno e lavoro futuro.

Speriamo che i nostri soci e i nostri principali stakeholder si riconoscano nel documento; da parte nostra ci impegniamo a rispondere sempre più dettagliatamente alle

loro attese informative e partecipative.

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno. Auspicando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro buon lettura.

Il Presidente
Patrizia Silva

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il gruppo di redazione del nostro bilancio sociale è stato costituito da persone appartenenti a varie aree della cooperativa: Area direzionale (Presidente) area amministrativa; referente della qualità e responsabile servizi.

Il bilancio 2022 tenta di rendere più chiaro il percorso che va dalla pianificazione degli obiettivi alla valutazione dei risultati attraverso la realizzazione delle azioni dopo l'inizio dell'era post-pandemia.

Tutte queste attività sono state svolte dai nostri lavoratori con la massima serietà, trasparenza e dedizione nello svolgere il proprio operato.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	COOPERATIVA SOCIALE ROSA DEI VENTI SOCIETA' COOPERATIVA ONLUS
Codice fiscale	01639840188
Partita IVA	01639840188
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIA CAVOUR, 55 - 27049 - STRADELLA (PV) - STRADELLA (PV)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A148686
Telefono	0385/42231
Fax	
Sito Web	www.rosadeiventini.info
Email	coop@rosadeiventini.info ; germana.bariani@alice.it ;
Pec	cooprdv@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	56.10.11
	81.3
	81.21
	38.11

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa Sociale Rosa dei Venti opera in diversi centri dislocati nell' Oltrepò Pavese, due centri cottura nella Valsaviore, un centro cottura in provincia di Bergamo. Inoltre nel territorio Bresciano e del Lago di Garda sono stati avviati nuovi servizi di pulizia di hotel. Una nuova zona in cui la nostra Cooperativa si è spinta è quella del territorio veneto di Mestre.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Valore fondamentale da sempre perseguito dalla Cooperativa è lo svolgimento di tutte quelle attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone fragili (disabili e svantaggiati).

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa, con riferimento ai requisiti e agli interessi dei Soci ha per oggetto la gestione di attività dirette alla commercializzazione dei propri prodotti; servizi di pulizia, lavanderia e stireria; somministrazione di alimenti e bevande, anche attraverso la gestione di esercizi pubblici, preparazione e distribuzione pasti per clienti privati; attività di pre e post scuola con accompagnamento a mezzo scuolabus; gestione, manutenzione e custodia di aree cimiteriali, piattaforme e piazzuole ecologiche; pulizia manuale e meccanica di strade, aree pubbliche e private, pulizie presso strutture ricettive come alberghi, hotel e appartamenti.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Attività inerenti alla manutenzione del verde sia Pubblico che Privato; servizi di trasporti e facchinaggio; servizio di pulizia di Alberghi, Hotel e Appartamenti.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

Appalto mense scolastiche Comune di Borgarello

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa è stata costituita nel 1995 da un gruppo di genitori di ragazzi disabili, soci dell'ANFFAS ONLUS BRONI STRADELLA, i quali essendo direttamente a conoscenza delle difficoltà di integrazione sociale e lavorativa dei disabili intellettivi si sono prefissati l'inserimento lavorativo degli stessi.

Per diversi anni la Cooperativa, infatti, si è dedicata al lavoro di giardinaggio in serra come attività ricreativa e di formazione dei ragazzi disabili che frequentavano la sezione

ANFFAS di Broni-Stradella, la quale ha messo a disposizione della cooperativa una serra di proprietà dell'ANFFAS stessa: le coltivazioni realizzate dai ragazzi venivano poste in vendita.

Nel 2001 venivano attivati i servizi di pulizia e di somministrazione di alimenti e bevande. Con l'apertura della RSA di Stradella, mediante convenzione diretta la Cooperativa Sociale Gianni Pietra ci affidava i suddetti servizi da effettuare all'interno della RSA.

Nel 2002 la cooperativa attivava il servizio di raccolta e smaltimento rifiuti ed assumeva l'incarico, sempre a mezzo di convenzione, dalla Broni-Stradella Spa di effettuare il servizio di separazione e custodia su piattaforma.

Pian piano la Cooperativa è riuscita a farsi conoscere sul territorio e negli anni successivi è riuscita ad avere dal Comune di Stradella, con convenzione diretta, il servizio di pulizia dei locali Comunali, il servizio di manutenzione del verde di numerose aree pubbliche.

Altri servizi effettuati dalla cooperativa: servizi di Catering, sempre più richiesti dal territorio, servizi mensa presso Asili nido locali, servizi di pasti a domicilio per anziani.

Dal mese di settembre 2012 con il gruppo Equa ha vinto l'appalto delle mense scolastiche di Borgarello fino al 2016.

Dal gennaio del 2013 abbiamo rilevato il ristorante self-service Buonappetito che viene usato anche come centro di cottura e preparazione pasti per le aziende locali e gli Enti pubblici.

Dal mese di settembre 2013 ci è stato affidato il servizio di preparazione pasti presso le scuole di Bressana Bottarone.

Nell'anno 2015 abbiamo acquisito il ramo d'azienda della ristorazione di Cooperanda e abbiamo vinto l'appalto della ristorazione ad Arena po a Torre d'Isola e a Broni in ATI con Cooperativa Sociale Gli Aironi e Cooperativa Aldia.

Nell'anno 2016 abbiamo confermato i servizi di refezione scolastica presso le scuole del Comune di Portalbera e del Comune di Borgarello mentre abbiamo concluso il servizio nelle scuole del Comune di Zerbolò. Abbiamo iniziato nuovi servizi di ristorazione nei Comuni di Lungavilla, Santa Maria della Versa, Godiasco e Salice Terme; abbiamo riconfermato il servizio di preparazione pasti domiciliari per gli utenti anziani, il CSE e lo SFA; abbiamo avviato il servizio di pulizia presso il Comune di Inverno e Monteleone.

Nell'anno 2017 oltre ad essere stati riconfermati tutti i servizi dell'anno 2016 si sono aggiunti:

- 1) affidamento del servizio di pulizia generale tra cui ALISEA e ACAOP
- 2) refezione scolastica del comune di Lomello
- 3) refezione scolastica del comune di San Giorgio di Lomellina
- 4) affidamento del servizio di pulizia, ristorazione e manutenzione del verde di Villa Lomellini.
- 5) Bar Mater Dei

Nell'anno 2018 oltre ad essere stati persi alcuni servizi come:

- 1) refezione scolastica del comune di Arena Po

2) refezione scolastica dei comuni di Godiasco e Salice Terme

3) Bar Mater Dei

4) Pasti profughi di Stradella

sono stati rimpiazzati da:

1) refezione scolastica del comune di Varzi

2) refezione scolastica del comune di Cevo

3) refezione scolastica del comune di Berzo Demo

4) refezione scolastica dell'Asilo Nido del comune di Torre d'Isola

Nel 2019 si è puntato al mantenimento di tutti i servizi

Nell'anno 2020 oltre essere stati persi alcuni servizi come:

1) Bressana Bottarone

sono stati rimpiazzati da:

1) refezione scolastica del comune di Sarezzano

2) refezione scolastica del comune di Valle Lomellina

3) gestione del servizio di pulizie e di lavanderia presso la casa di riposo del comune di Zavattarello

Nell'anno 2021 oltre essere stati persi alcuni servizi come:

1) Centro Paolo VI di Retorbido

2) Refezione scolastica del comune di Bastida Pancarana e Castelletto di Branduzzo

3) Refezione scolastica del comune di Lungavilla

4) Refezione scolastica del comune di Casei Gerola

5) Pasti domiciliati del comune di Pavia

Nel 2021 sono iniziati i seguenti nuovi servizi:

1) Refezione scolastica del comune di Gropello Cairoli

2) Refezione scolastica del comune di Barbianello

Nell'anno 2022 oltre essere stati persi alcuni servizi come:

1) Refezione Scolastica del comune di Montù Beccaria

2) Lido di Pavia

3) Servizio di separazione rifiuti presso piattaforma ecologica Pirocco di Broni

Nel 2022 sono iniziati i seguenti nuovi servizi:

1) Servizio di pulizia per la società HB Hotel di Brescia e avvia dei seguenti hotel:

- Hotel Regal (Brescia Centro)

- Hotel Rivus (Peschiera del Garda)

- Hotel Oliveto (Desenzano del Garda)

- Hotel Belvedere (Manerba del Garda)

2) Servizio di Pulizia e di Refezione scolastica presso l'Endofap Mestre Istituto Berna

3) 1° convenzione Art.14 nella provincia di pavia della nostra azienda con Infineon Technologies Italia S.r.l. presso la loro sede di Pavia



Nella storia dell'organizzazione sono inserite tutte le date importanti che caratterizzano il percorso della Cooperativa a far tempo dalla sua costituzione

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
87	Soci cooperatori lavoratori
16	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
1	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
PATRIZIA SILVA	No	Femmina	53	29/06/2020		0		No	PRESIDENTE
GIACOMO FONTANA	No	Maschio	32	29/06/2020		0		No	VICE PRESIDENTE
GERMANA BARIANI	No	Femmina	72	29/06/2020		0		No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine

0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
2	di cui soci operatori lavoratori
1	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Modalità di nomina: 50%+1 dei soci votanti

Nominati con atto del 29/06/2020

durata in carica: n. 3 esercizi

N. di CdA/anno + partecipazione media

TRIMESTRALMENTE PER CUI 4 RIUNIONI ALL'ANNO CON PARTECIPAZIONE PIENA

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

COLLEGIO SINDACALE

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	SOCI	28/06/2020	1)APPROVAZIONE BILANCIO 31/12/2019 E NOTA INTEGRATIVA 2)RELAZIONE PRESIDENTE) 3)RELAZIONE COLLEGIO SINDACALE 4)CARICHE SOCIALI: RINNOVO CDA 5)VARIE ED	0,00	0,00

			EVENTUALI		
2021	SOCI	12/07/2021	1)AGGIORNAMENTO SERVIZI E SITUAZIONE RSA DI STRADELLA 2)APPROVAZIONE DEL BILANCIO AL 31/12/2020 E NOTA INTEGRATIVA, RELAZIONE C.D.A. E RELAZIONE DEL REVISORE DEI CONTI 3)BILANCIO SOCIALE 2020 4)VARIE ED EVENTUALI	0,00	0,00
2022	SOCI	13/05/2022	1) APPROVAZIONE DEL BILANCIO AL 31/12/2021 E NOTA INTEGRATIVA, RELAZIONE C.D.A. E RELAZIONE DEL REVISORE DEI CONTI 2) APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO INTERNO 3) LIBERALIZZAZIONE AMMINISTRATORI ED ORGANI DI CONTROLLO E DIPENDENTI DELLE RESPONSABILITA' INERENTI AL LORO MANDATO PER L'ESERCIZIO CHIUSO AL 31/12/2021. 4) COMPENSI AGLI AMMINISTRATORI; 5) REVISIONE ANNUALE 2021 AI SENSI D.LGS.220/2002 6) VAIRE ED	0,00	0,00

			EVENTUALI		
--	--	--	-----------	--	--

UNA VOLTA TERMINATA LA LETTURA DEL BILANCIO AL 31/12/2022 I VARI SOCI OPERANTI IN SEDI DIFFERENTI HANNO FATTO ESPRESSA RICHIESTA DI COMMENTO E SPIEGAZIONE DEI VARI RISULTATI OTTENUTI DALLA COOPERATIVA

NESSUNA

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale		5 - Co-gestione
Soci		4 - Co-produzione
Finanziatori		Non presente
Clienti/Utenti		Non presente
Fornitori		Non presente
Pubblica Amministrazione		Non presente
Collettività		Non presente

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
203	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
44	di cui maschi
159	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Cessazioni
90	Totale cessazioni anno di riferimento
17	di cui maschi
73	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
122	Nuove assunzioni anno di riferimento*
9	di cui maschi
113	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
4	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
4	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	174	39
Dirigenti	10	0
Quadri	0	0
Impiegati	6	1
Operai fissi	158	38
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021

Totale	203	185
< 6 anni	150	123
6-10 anni	37	46
11-20 anni	10	10
> 20 anni	6	6

N. dipendenti	Profili
203	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
3	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
84	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
15	autisti
0	operatori/trici agricoli
79	operatore dell'igiene ambientale
14	cuochi/e
5	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
47	Totale dipendenti
39	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
8	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
1	Totale tirocini e stage
1	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
3	Laurea Triennale
75	Diploma di scuola superiore
133	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

24 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

23 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
16	Totale volontari
16	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
36	PRIMO SOCCORSO	0	0,00	No	475,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
164	Totale dipendenti indeterminato	43	121
46	di cui maschi	19	27
118	di cui femmine	24	94

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
39	Totale dipendenti determinato	4	35
0	di cui maschi	0	0
39	di cui femmine	4	35

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi

0	di cui femmine
---	----------------

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

NESSUNA

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Emolumenti	11607,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CONTRATTO NAZIONALE DELLE COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

1,00/1,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

NESSUN RIMBORSO AI VOLONTARI

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

0

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

0

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

0

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

0

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

0

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

0

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

0

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

0

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

0

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

0

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

0

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

0

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

0

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

0

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

0

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

0

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

0

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

0

Output attività

0

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
4	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
4	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
39	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Durata media tirocini (mesi) 0 e 0,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

0

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

0

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

0

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

0

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

0

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	5.070.929,00 €	4.168.899,00 €	3.485.977,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	34.607,00 €	32.707,00 €	32.907,00 €
Totale riserve	108.966,00 €	108.980,00 €	129.102,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	2.278,00 €	480,00 €	-20.602,00 €
Totale Patrimonio netto	0,00 €	141.687,00 €	141.407,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	2.278,00 €	480,00 €	-20.602,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	70.005,00 €	50.447,00 €	28.389,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	3,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	5.331.859,00 €	4.236.727,00 €	3.568.346,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	3.303.817,00 €	2.621.311,00 €	2.209.619,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	62,00 %	62,00 %	62,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e	0,00 €	0,00 €	0,00 €

progettazione			
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

NESSUNA RACCOLTA FONDI

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

//

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

NESSUNA CRITICITA' EMERSA

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

NESSUNA INFORMAZIONE DA FORNIRE

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Smaltimento rifiuti speciali:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

I DISABILI VENGONO INSERITI NEI VARI SERVIZI AFFIANCATI SEMPRE DA UN ALTRI LAVORATORI CHE LI AVVIANO E LI SOSTENGONO AL LAVORO

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Piccoli comuni

Coinvolgimento della comunità

SI CERCA DI SENSIBILIZZARE LA COMUNITA' CON LA PRESENZA DEI RAGAZZI NEI SERVIZI DI GIARDINAGGIO, PULIZIA, SPAZZAMENTO. GLI STESSI VENGONO RICONOSCIUTI DALLA POPOLAZIONE CHE NE APPREZZA LA PRESENZA E IL LORO COINVOLGIMENTO.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

NESSUN CONTENZIOSO O CONTROVERSIA IN CORSO

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

LA COOPERATIVA E' SEMPRE ATTENTA AI PROBLEMI DI NATURA SOCIALE E SI IMPEGNA AL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI E A TRASMETTE IL SENSO CIVICO VERSO LA PERSONE SVANTAGGIATE E SOPRATTUTTO SI IMPEGNA A LOTTARE CONTRO OGNI TIPO DI CORRUZIONE

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

LA PARTECIPAZIONE ALL'APPROVAZIONE DEL BILANCIO E' SEMPRE

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

ANDAMENTO ECONMICO AZIENDALE

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

IL COLLEGIO SINDACALE PERIODICAMENTE EFFETTUA I CONTROLLI DELLE SCRITTURE CONTABILI. NEL CORSO DELLE RIUNIONI NON E'M RISULTATO NULLA DI IRREGOLARE