

Bilancio Sociale

2025

COOPERATIVA SOCIALE ROSA DEI VENTI SOCIETA'
COOPERATIVA



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	6
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	8
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	10
Aree territoriali di operatività.....	10
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	11
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	11
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	12
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	12
Contesto di riferimento.....	13
Storia dell'organizzazione	13
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	17
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	17
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	17
Modalità di nomina e durata carica.....	18
N. di CDA all'anno	18
N. medio di partecipanti per ogni anno	18
Tipologia organo di controllo.....	18
Mappatura dei principali stakeholder.....	20
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	21
Commento ai dati.....	21
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	22
Composizione del personale.....	22
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	26
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	29
Natura delle attività svolte dai volontari	29
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	30
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	30

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	30
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	31
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	31
	Output attività	32
	Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	33
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	33
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	34
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	34
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?.....	34
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?	34
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?	34
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	34
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	34
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	35
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	35
	Capacità di diversificare i committenti.....	37
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	38
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	38
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	38
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	39
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	39
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	39
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	39
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	40
	Tipologia di attività	40
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	40

10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	41
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	41
	Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	41
	Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	41
	Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	41
11.	MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	42
	Relazione organo di controllo	43

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Premessa alla quindicesima edizione del Bilancio Sociale

Cooperativa Sociale Rosa dei Venti Società Cooperativa

Con la pubblicazione di questa quindicesima edizione del Bilancio Sociale, la Cooperativa Sociale Rosa dei Venti Società Cooperativa conferma la propria volontà di adottare strumenti di rendicontazione trasparenti e responsabili, affiancando al tradizionale bilancio di esercizio un documento capace di restituire una visione integrata del valore generato: economico, sociale e ambientale.

In un contesto operativo sempre più complesso e interconnesso, riteniamo imprescindibile dotarci di un sistema di comunicazione istituzionale che consenta di rappresentare in modo rigoroso e strutturato la nostra missione, le strategie perseguite, le attività realizzate e i risultati conseguiti. Il Bilancio Sociale risponde pienamente a questa esigenza, configurandosi come uno strumento evoluto di dialogo con tutti gli stakeholder – interni ed esterni – e come mezzo per consolidare la legittimazione sociale della nostra organizzazione.

La redazione del Bilancio Sociale 2025 è stata orientata da cinque finalità fondamentali:

- Rafforzare la comunicazione interna e la coesione organizzativa;
- Fidelizzare i portatori di interesse, valorizzando il loro coinvolgimento attivo;
- Informare con trasparenza e puntualità il territorio in cui operiamo;
- Misurare le performance dell'organizzazione attraverso indicatori oggettivi;
- Assolvere con responsabilità agli obblighi previsti dalla normativa regionale.

Particolare attenzione è stata posta nel valorizzare le dimensioni informativa, gestionale, di governance, di comunicazione e di relazione, consapevoli che un'organizzazione come la nostra non può prescindere da una cultura della rendicontazione fondata sulla trasparenza, sull'efficacia e sull'accountability.

Il presente documento nasce, quindi, da un impegno concreto e da una scelta culturale chiara: rendere visibile e misurabile il contributo reale della Cooperativa al benessere della collettività, oltre i numeri e oltre le mere logiche economiche.

Pur nella consapevolezza delle difficoltà organizzative affrontate, abbiamo ritenuto prioritario investire energie e risorse in questo progetto, certi che la qualità del lavoro svolto rappresenti un valore aggiunto per tutti i soggetti che interagiscono con la nostra realtà.

Con il Bilancio Sociale 2025 intendiamo ribadire il nostro impegno nel costruire un rapporto solido e duraturo con i nostri interlocutori, fondato sulla fiducia, sulla responsabilità condivisa e sulla valorizzazione dei risultati.

Auspichiamo che questo documento possa offrire elementi di riflessione utili e contribuire a rafforzare la percezione della nostra identità, del nostro ruolo e della nostra visione strategica. Continueremo, anno dopo anno, a migliorare questo strumento affinché sia sempre più efficace, accessibile e rispondente alle attese dei nostri stakeholder.

Il Presidente
Patrizia Silva

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Gruppo di Redazione e il Contesto Attuale

La redazione del Bilancio Sociale 2025 è stata curata da un gruppo di lavoro interno alla Cooperativa, composto da figure rappresentative delle principali aree organizzative: la Presidenza (Area Direzionale), l'Area Amministrativa, il Referente per la Qualità e il Responsabile dei Servizi. La composizione trasversale del team ha permesso di garantire un approccio integrato, fondato su una conoscenza profonda dei processi, delle dinamiche operative e degli impatti generati dalla Cooperativa.

Questa edizione del Bilancio intende rendere esplicito e tracciabile il percorso che conduce dalla definizione degli obiettivi strategici alla valutazione dei risultati ottenuti, passando attraverso l'attuazione concreta delle azioni previste nel nostro piano di lavoro.

Il documento nasce in un momento storico complesso, segnato da tensioni geopolitiche internazionali, crisi umanitarie e da una crescente instabilità economica e sociale anche sul territorio nazionale. In questo scenario, le organizzazioni del Terzo Settore sono chiamate a rafforzare il proprio ruolo di presidio sociale, rispondendo con tempestività e competenza alle nuove fragilità emergenti.

Tutte le attività rendicontate sono state svolte con massimo rigore, trasparenza e senso del dovere da parte del nostro personale, il cui contributo si è rivelato determinante nel garantire la continuità e la qualità dei servizi offerti, nonché nel preservare il valore sociale generato dalle nostre azioni.

Per l'anno di riferimento 2025 sono state utilizzate le seguenti specifiche metodologiche per la realizzazione del presente bilancio sociale.

Standard di riferimento o utilizzati per la rendicontazione:

GBS (Gruppo di Studio del Bilancio Sociale)

Framework tematici utilizzati:

ESG

Stakeholder coinvolti nella raccolta dati e redazione (tramite ad esempio questionari o consultazione):

Beneficiari diretti

Beneficiari indiretti

Dipendenti

Collaboratori esterni

Soci

Cda consiglio direttivo

Sindaci revisori

Modalità e strumenti di raccolta dati:

Verbali

Strumenti gestionali interni

Analisi documentale interna e raccolta dati amministrativi.

La realizzazione del presente bilancio sociale avrà utilità di:

Trasparenza verso soci, stakeholder e territorio.

Eventuali cambiamenti metodologici dall'anno precedente:

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	COOPERATIVA SOCIALE ROSA DEI VENTI SOCIETA' COOPERATIVA
Codice fiscale	01639840188
Partita IVA	01639840188
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIA CAVOUR, 55 - 27049 - STRADELLA (PV) - STRADELLA (PV)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A148686
Telefono	0385/42231
Fax	
Sito Web	www.rosadeiventi.info
Email	coop@rosadeiventi.info;germana.bariani@alice.it;
Pec	cooprdv@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	56.10.11
	81.3
	81.21
	38.11

Aree territoriali di operatività

STRADELLA (PV)

Presenza Territoriale ed Espansione Strategica

La Cooperativa Sociale Rosa dei Venti prosegue con determinazione nel proprio percorso di consolidamento e sviluppo, rafforzando il presidio nei territori storici di attività e attuando una strategia di espansione pianificata, volta a intercettare nuove esigenze e opportunità nei contesti regionali emergenti.

Nel territorio dell'Oltrepò Pavese, da sempre centro operativo primario della Cooperativa, è in atto un consolidamento strutturale dei servizi attualmente in essere. Contestualmente, si è definita una chiara linea strategica finalizzata all'espansione nella provincia di Pavia, con l'obiettivo di accrescere in modo significativo la presenza della Cooperativa nei settori chiave della ristorazione collettiva, della pulizia professionale e della manutenzione del verde. Queste attività, considerate prioritarie, saranno oggetto di investimenti mirati e di una pianificazione progressiva dell'offerta.

In provincia di Bergamo, prosegue l'attività del centro cottura attivo, che si conferma

elemento qualificante nell'ambito della nostra offerta nel settore alimentare collettivo. Nel contesto del Friuli Venezia Giulia, e in particolare nella provincia di Udine, la Cooperativa ha avviato la gestione di un servizio di pulizia presso una struttura residenziale e diurna rivolta a persone adulte con disabilità cognitive e comportamentali. Si tratta di un incarico ad alta complessità, che conferma la nostra capacità di operare con competenza, affidabilità e sensibilità in ambiti sociali delicati e ad alto valore aggiunto.

Sul fronte turistico-ricettivo, la Cooperativa ha consolidato i rapporti di collaborazione relativi ai servizi di pulizia professionale presso strutture alberghiere, con particolare riferimento al territorio bresciano e al bacino del Lago di Garda. In tale area, oltre al mantenimento della clientela attuale, è stato formalizzato l'obiettivo di ampliare il portafoglio clienti, rafforzando ulteriormente la nostra presenza in un'area caratterizzata da alta intensità di domanda stagionale e livelli qualitativi sempre più elevati.

La regione Veneto, e in particolare la provincia di Venezia, rappresenta una direttrice di sviluppo strategica nella quale la Cooperativa ha già attivato servizi operativi e che, nel corso dell'ultimo esercizio, ha visto il mantenimento e il rafforzamento delle attività in essere. In quest'area, la Cooperativa intende proseguire il proprio percorso di crescita strutturata, attraverso un ampliamento graduale delle collaborazioni e l'attivazione di nuovi presidi operativi.

L'insieme di queste azioni si inserisce in un disegno chiaro e coerente, volto a garantire continuità operativa, consolidare la reputazione aziendale nei territori di riferimento e affermare una presenza sempre più qualificata e riconosciuta nei settori in cui la Cooperativa opera. Il nostro modello di sviluppo è fondato su rigore gestionale, attenzione alle esigenze del territorio e capacità di anticipare scenari evolutivi, in un'ottica di impatto sociale misurabile e sostenibile.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali, con esclusione dell'attività, esercitata abitualmente, di raccolta e riciclaggio dei rifiuti urbani, speciali e pericolosi

Interventi e servizi sociali

Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa, in conformità con i requisiti mutualistici e nel rispetto degli interessi generali dei propri Soci, sviluppa e gestisce un ampio spettro di attività operative nei settori dei servizi, della ristorazione e dell'igiene ambientale, perseguendo finalità produttive, occupazionali e sociali.

Nello specifico, l'oggetto sociale comprende:

- l'erogazione di servizi professionali di pulizia, lavanderia e stireria in contesti pubblici e privati;
- la preparazione, somministrazione e distribuzione di alimenti e bevande, anche attraverso la gestione diretta di pubblici esercizi e la fornitura di pasti a clienti privati;
- lo svolgimento di attività educative integrative, quali servizi di pre e post scuola con relativo accompagnamento mediante scuolabus;
- la gestione, manutenzione e custodia di aree cimiteriali, piattaforme ecologiche e piazzole di raccolta rifiuti;
- la pulizia manuale e meccanizzata di strade, aree pubbliche e private;
- infine, la gestione di servizi di pulizia professionale presso strutture ricettive, quali hotel, alberghi e appartamenti destinati all'ospitalità.

Tutte le attività vengono svolte con un approccio orientato alla qualità, alla responsabilità sociale e alla creazione di valore condiviso, in coerenza con la missione fondativa della Cooperativa.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La Cooperativa estende le proprie competenze operative a ulteriori ambiti strategici, garantendo servizi ad elevato valore aggiunto per clienti pubblici e privati.

Tra le principali attività rientrano:

- interventi di manutenzione del verde, sia in contesti pubblici che privati, con servizi che comprendono la cura di aree verdi, giardini, parchi e spazi urbani;
- servizi di trasporto e facchinaggio, realizzati con personale qualificato e mezzi adeguatamente attrezzati per soddisfare esigenze logistiche diversificate;
- servizi professionali di pulizia in ambito turistico-ricettivo, rivolti a strutture come alberghi, hotel e appartamenti, con standard operativi calibrati sulle richieste del settore dell'ospitalità.

Tali attività si configurano come leve fondamentali per lo sviluppo sostenibile della Cooperativa, contribuendo al rafforzamento della propria presenza sul territorio e al consolidamento della qualità dei servizi offerti.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
---------------	------

--	--

ConSORZI:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

Dati e informazioni:

Storia dell'organizzazione

Storia della Cooperativa Sociale Rosa dei Venti

La Cooperativa Sociale Rosa dei Venti nasce nel 1995 dalla volontà di un gruppo di genitori di persone con disabilità intellettive, soci dell'ANFFAS ONLUS Broni-Stradella. La Cooperativa prende vita dalla consapevolezza delle difficoltà sociali e occupazionali che ostacolavano l'integrazione delle persone con disabilità e dalla volontà di promuovere percorsi concreti di inclusione lavorativa e sociale.

Nei primi anni di attività, la Cooperativa ha gestito una serra messa a disposizione da ANFFAS, all'interno della quale venivano svolte attività formative e ricreative legate al giardinaggio. I prodotti realizzati venivano successivamente commercializzati, favorendo così esperienze pratiche e occasioni di integrazione per i giovani coinvolti.

Nel 2001 la Cooperativa ha ampliato il proprio ambito operativo avviando servizi di pulizia e somministrazione di alimenti e bevande presso la RSA di Stradella, attraverso convenzione diretta con la Cooperativa Sociale Gianni Pietra. Nel 2002 è stato inoltre attivato il servizio di raccolta e smaltimento rifiuti mediante l'affidamento della gestione della piattaforma di separazione e custodia da parte di Broni-Stradella S.p.A.

Negli anni successivi, grazie alla crescente reputazione costruita sul territorio, la Cooperativa ha ottenuto ulteriori incarichi, tra cui il servizio di pulizia dei locali comunali e la manutenzione del verde per il Comune di Stradella, oltre a servizi di catering, refezione scolastica per asili nido e distribuzione pasti domiciliari per anziani.

Principali tappe evolutive

2012

Avvio della gestione delle mense scolastiche di Borgarello in collaborazione con il gruppo Equa.

2013

Acquisizione del ristorante self-service "Buonappetito" come centro di cottura e attivazione del servizio pasti per le scuole di Bressana Bottarone.

2015

Acquisizione del ramo ristorazione della Cooperativa Cooperanda e aggiudicazione degli appalti nei Comuni di Arena Po, Torre d'Isola e Broni in ATI con le Cooperative Gli Aironi e Aldia.

2016

Avvio dei servizi nei Comuni di Lungavilla, Santa Maria della Versa, Godiasco e Salice Terme; ampliamento dei servizi di pasti domiciliari, CSE e SFA; nuove attività di pulizia presso il Comune di Inverno e Monteleone.

2017

Consolidamento dei servizi esistenti e avvio di nuove attività: pulizie per ALISEA e ACAOP, refezione scolastica nei Comuni di Lomello e San Giorgio di Lomellina, gestione completa di Villa Lomellini e apertura del Bar Mater Dei.

2018

Cessazione di alcuni servizi (Arena Po, Godiasco, Bar Mater Dei e pasti per profughi di Stradella), compensata dall'acquisizione di nuovi incarichi nei Comuni di Varzi, Cevo, Berzo Demo e Torre d'Isola.

2019

Consolidamento e mantenimento dei servizi acquisiti.

2020

Attivazione della refezione scolastica nei Comuni di Sarezzano e Valle Lomellina e avvio dei servizi di lavanderia e pulizia presso la casa di riposo di Zavattarello.

2021

Avvio dei servizi nei Comuni di Gropello Cairoli e Barbianello e cessazione di alcuni incarichi nei Comuni di Bastida Pancarana, Castelletto di Branduzzo, Lungavilla, Casei Gerola e del

servizio pasti domiciliari di Pavia.

2022

Attivazione di nuovi servizi per la società HB Hotel di Brescia e presso diverse strutture alberghiere sul Lago di Garda e a Brescia; avvio dei servizi di pulizia e refezione presso Endofap Mestre – Istituto Berna; sottoscrizione della prima convenzione ex art. 14 con Infineon Technologies Italia S.r.l. di Pavia.

2023

Espansione dei servizi alberghieri con HB Hotel (Hotel Santospirito, Hotel Mauro e Hotel Leonessa), attivazione di servizi presso cantine e istituti scolastici, nuove gestioni in Friuli Venezia Giulia presso il Piccolo Cottolengo di Santa Maria la Longa e avvio della manutenzione del verde ad Arena Po, oltre alla gestione integrata di pulizia e ristorazione presso Recovery For Life di Casteggio.

Nonostante la perdita di alcuni servizi, la Cooperativa ha continuato a perseguire il proprio obiettivo strategico di crescita e consolidamento territoriale, rafforzando le collaborazioni esistenti e investendo nell'innovazione e nella qualità dei servizi erogati.

2024

Tra i servizi cessati si segnalano l'Hotel Santospirito (BG), l'Hotel Mauro (VR), il servizio di manutenzione del verde presso il Comune di Arena Po (PV) e il servizio di ristorazione e pulizia nel Comune di Savio dell'Adamello (BS).

La Cooperativa ha comunque mantenuto e consolidato i servizi attivi, rafforzando le collaborazioni in essere e confermando la propria capacità di resilienza e adattamento ai cambiamenti del mercato. L'obiettivo strategico di espansione è rimasto orientato a una crescita strutturata e sostenibile nei territori già presidiati e in nuove aree ad alto potenziale.

2025

Nel corso del 2025 si registra la cessazione del servizio di ristorazione scolastica presso il Comune di Torre d'Isola nel mese di settembre. Parallelamente, la Cooperativa ha consolidato i servizi attivi e avviato il servizio di ristorazione presso il Piccolo Cottolengo di Santa Maria la Longa (UD), rafforzando ulteriormente le collaborazioni territoriali.

La Cooperativa continua a perseguire il proprio obiettivo di crescita sostenibile, consolidando la propria presenza nei territori di riferimento e promuovendo servizi di qualità orientati all'inclusione sociale e lavorativa.



ROSA dei VENTI

COOPERATIVA SOCIALE

Nella narrazione della Cooperativa sono state inserite tutte le date significative che hanno contraddistinto le tappe fondamentali del suo percorso, a partire dalla sua costituzione.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
120	Soci cooperatori lavoratori
14	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
1	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Tipo Socio	Persona svantaggiata	Rappresentante di persona giuridica – società	Tipo persona giuridica	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
PATRIZIA SILVA	cooperatori lavoratori	No	No		Femmina	56	14/06/2023	no	0		No	
GIACOMO FONTANA	cooperatori lavoratori	No	No		Maschio	34	14/06/2023	no	0		No	
GERMANA BARIA	cooperatori volontari	No	No		Femmina	75	14/06/2023	no	0		No	

NI	ari											
----	-----	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Modalità di nomina e durata carica

Modalità di nomina: 50%+1 dei soci votanti Nominati con atto del 14/06/2023 durata in carica: n. 3 esercizi

N. di CDA all'anno

10

N. medio di partecipanti per ogni anno

80

Tipologia organo di controllo

COLLEGIO SINDACALE

Partecipazione dei soci e modalità:

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	SOCI	14/06/2023	1) APPROVAZIONE DEL BILANCIO AL 31/12/2022 E NOTA INTEGRATIVA, RELAZIONE C.D.A. E RELAZIONE DEL REVISORE DEI CONTI 2) LIBERALIZZAZIONE AMMINISTRATORI ED ORGANI DI CONTROLLO E DIPENDENTI DELLE RESPONSABILITA' INERENTI AL LORO MANDATO PER L'ESERCIZIO CHIUSO AL 31/12/2022.	0,00	0,00

			3) COMPENSI AGLI AMMINISTRATORI; 4) REVISIONE ANNUALE 2022 AI SENSI D.LGS.220/2002 5) VAIRE ED EVENTUALI 6) RINNOVO CARICHE SOCIALI		
2024	SOCI	24/05/2024	1) Approvazione del Bilancio al 31/12/2023, Nota Integrativa, relazione del consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale; 2) Approvazione Bilancio Sociale anno 2023; 3) Liberazione amministratori competenti organo di controllo e dipendenti delle responsabilità inerenti al loro mandato per l'esercizio chiuso al 31/12/2023; 4) Compensi amministratori; 5) Revisione annuale 2023 ai sensi D.lgs. 220/2002; 6) Varie ed eventuali	0,00	0,00
2025	SOCI	23/05/2025	1. Approvazione Bilancio al 31/12/2024, Nota Integrativa, relazione del	0,00	0,00

			Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale; 2. Bilancio Sociale; 3. Liberazione amministratori componenti organo di controllo e dipendenti della responsabilità inerenti al loro mandato per l'esercizio chiuso al 31/12/2024; 4. Compensi Amministratori; 5. Revisione annuale ai sensi D.lgs. 220/2002; 6. Varie ed eventuali		
--	--	--	---	--	--

LA LETTURA DEL BILANCIO AVVIENE IN MODO DETTAGLIATO SERVIZIO PER SERVIZIO PERTANTO I SOCI VENGONO A CONOSCENZA DELLA SITUAZIONE DELLA COOPERATIVA INOLTRE SI DA LA POSSIBILITA', A CHI NE FA RICHIESTA, DI POTER VISIONARE DIRETTAMENTE PRESSO LA SEDE TUTTA LA DOCUMENTAZIONE.

NESSUNA

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	
Personale		
Soci		
Finanziatori		
Clienti/Utenti		
Fornitori		
Pubblica Amministrazione		
Collettività		

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Composizione del personale

Contratto a tempo Indeterminato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	2	1	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	1	10	0	0
Femmine full-time over 50	1	0	0	23	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	7	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	26	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	49	0	0
Maschi full-time under 35	0	1	1	1	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	5	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	13	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	4	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	7	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	16	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
48	120	109	59	17	49	102

Contratto a	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati	Operati	Altro
--------------------	------------------	---------------	------------------	----------------	----------------	--------------

tempo Determinato				Fissi	Avventizi	
Femmine full-time under 35	0	0	1	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	3	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	1	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	1	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	9	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	13	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	2	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	2	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
4	28	27	5	2	14	16

Collaborazioni	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e	0	0	0	0	0	0

50						
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Apprendistato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-	0	0	0	0	0	0

time tra 35 e 50						
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Autonomi	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0

Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Cessazioni:

N.	Cessazioni
112	Totale cessazioni anno di riferimento
13	di cui maschi
99	di cui femmine
20	di cui under 35
92	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
64	Nuove assunzioni anno di riferimento*
6	di cui maschi
58	di cui femmine
11	di cui under 35
53	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

**Composizione del personale per
anzianità aziendale:**

N.	Stabilizzazioni
8	Stabilizzazioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
6	di cui femmine
2	di cui under 35
6	di cui over 50

	In forza al 2025
Totale	207
< 6 anni	132
6-10 anni	51
11-20 anni	18
> 20 anni	6

N. dipendenti	Profili
207	Totale dipendenti
0	animatori/trici
0	assistenti all'infanzia
0	Assistenti di base
0	assistenti domiciliari
0	Assistenti sociali
0	Ausiliari
11	autisti
0	camerieri/e
0	Capo ufficio
0	Commessi
0	Coordinatori
17	cuochi/e
0	Custodi
0	Direttrice
0	Educatori
2	Amministrativi
44	Addetti pulizie
33	Addetti mensa
0	Addetti ai servizi ausiliari
0	Fisioterapisti
6	Impiegati
0	Infermieri
0	logopedisti/e

0	mediatori/trici culturali
94	operai/e
0	Operatori igiene ambientale
0	operatori/trici agricoli
0	Operatori servizi turistici
0	Operatori sociali
0	Operatori socio sanitari
0	psicologi/ghe
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Segretarie
0	sociologi/ghe
0	Altro

N. tirocini, stage e servizio civile	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
3	Laurea Triennale
78	Diploma di scuola superiore
125	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
49	Totale persone con svantaggio	49	0
44	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	44	0
0	persone con disabilità psichica L	0	0

	381/91		
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
5	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	5	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
0	PrimoSoccorso	0	0,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
0	PrimoSoccorso	0	0,00	No	0,00

Altra formazione:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
-------------------	-----------------------	------------------------	----------------------------------	--------------------------------------	------------------------

--	--	--	--	--	--

Natura delle attività svolte dai volontari

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Altro	0,00
Organi di controllo	Altro	0,00
Dirigenti	Altro	0,00
Associati	Altro	0,00

CCNL applicato ai lavoratori:

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

0,00/0,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari:

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

NON PRESENTE

Governance democratica ed inclusiva, Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

NON PRESENTE

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

NON PRESENTE

Resilienza occupazionale, Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

NON PRESENTE

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

NON PRESENTE

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

NON PRESENTE

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

NON PRESENTE

Qualità e accessibilità ai servizi, Costruzione di un sistema di offerta integrato:

NON PRESENTE

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

NON PRESENTE

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di

fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

NON PRESENTE

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

NON PRESENTE

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

NON PRESENTE

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

NON PRESENTE

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

NON PRESENTE

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

NON PRESENTE

Sostenibilità ambientale, Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

NON PRESENTE

Sostenibilità ambientale, Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

NON PRESENTE

Sviluppo tecnologico, Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

NON PRESENTE

Output attività

0

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Di cui nuovi lavoratori dipendenti nell'ultimo anno	Di cui nuovi tirocinanti assunti nell'ultimo anno
46	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
7	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Durata media tirocini (mesi) 0 e 0,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

0

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

0

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

3 CERTIFICAZIONI:

UNI EN ISO 14001:2015 SISTEMI DI GESTIONE AMBIENTALE

UNI EN ISO 9001:2015 SISTEMI DI GESTIONE PER LA QUALITA'

RATING DI LEGALITA'

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

No

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

0

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

0

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	7.024.309,00 €	6.593.203,00 €	6.148.267,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Totale	7.024.309,00 €	6.593.203,00 €	6.148.267,00 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	44.507,00 €	34.957,00 €	35.057,00 €
Totale riserve	117.983,00 €	116.333,00 €	111.176,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	1.887,00 €	1.700,00 €	5.317,00 €
Totale Patrimonio netto	164.377,00 €	152.990,00 €	151.550,00 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	1.887,00 €	1.700,00 €	5.317,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	0,00 €	118.644,00	88.824,00 €

		€	
--	--	---	--

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	44.507,00 €	34.957,00 €	35.057,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	7.024.309,00 €	6.593.203,00 €	6.148.267,00 €

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	4.353.735,00 €	4.072.419,00 €	3.825.090,00 €
Costo del lavoro (compresso nella voce B.7 Conto	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Economico Bilancio CE)			
Peso su totale valore di produzione	61,980972078534699996 825310500 %	61,766928759815221827 691336060 %	62,214116595782193583 9806566660 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	7.024.309,00 €	0,00 €	7.024.309,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	7.024.309,00 €	0,00 €	7.024.309,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	7.024.309,00 €	100 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

NESSUNA RACCOLTA FONDI

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

NULLA

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

NESSUNA SEGNALAZIONE

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

0

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento
Energia elettrica: consumi energetici (valore) in kWh (chilowattora)	69664
Gas/metano: emissione CO2 annua in kg CO ₂ eq	23128
Carburante in litri	34082
Acqua: consumo d'acqua annuo in m ³	1.830
Rifiuti speciali prodotti in Kg	0
Carta in Kg	0
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati in Kg	0

NULLA

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

0

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

0

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

LA COOPERATIVA NON E' SOGGETTA ALL'OBBLIGO DELL'ART. 10 DEL D.LGS 112/2017 DI MONITORAGGIO E DI ATTESTAZIONE DA PARTE EI SINDAI DI CONFORMITA' DEL BILANCIO SOCIALE ALLE LINEE GUIDA MINISTERIALI